

Cuprins

I.	Răspuns la mișcările sau grupurile disidente.....	1
II.	Implicarea tinerilor în actul slujirii și al conducerii	2
III.	Document cu recomandări pentru servicii divine	2
IV.	Evaluare aparat administrativ și distribuire procente zecimi.....	2
V.	Reprezentant etnii în CEx Uniune.....	3
VI.	Transparență în conducere și comunicare.....	3
VII.	Actualizarea fișelor de post și a formularelor de evaluare pentru pastorii	3
VIII.	Strategie pe termen lung prin asumarea unei viziuni și implementarea ei.....	4
IX.	Educație și informare pro-creaționism.....	4
X.	Întărirea echipei pastorale și diminuarea conflictelor interne și la locul de muncă	5
XI.	Mutări pastorale în dezavantajul familiei pastorale	5
XII.	Flexibilizarea perioadei de concediu a pastorului	5
XIII.	Clarificări despre poziția angajatorului față de educația pastorului.....	5
XIV.	Creșterea implicării personale a pastorului în misiune	6
XV.	Recunoașterea unor servicii pastorale la nivel de excelență	7

I. Răspuns la mișcările sau grupurile disidente

Responsabil: administratori. Termen CEx 18 aprilie

Înființarea **Comitetului de promovare a învățăturilor biblice**, un grup de responsabili cu pregătirea materialelor specifice de informare și răspuns, prevenție, vizite în biserici, consiliere dogmatică și spirituală.

Propuneri membri: Florin Lăiu, Adalbert Orban, Adi Petre, Mitrache Marius, Zoltan Szallos-Farkas. *Coord. Marius Andrei*

II. Implicarea tinerilor în actul slujirii și al conducerii

Responsabil: administratori. Termen CEx 18 aprilie

De inserat următorul text în regulamentul pentru alegeri în biserica locală:

„Acolo unde se poate, pentru slujba de conducător de biserică să fie numit și un tânăr. În cazul când nu există comasare de slujbe pentru membrii comitetului local, recomandăm ca din comitetul comunității să facă parte și coordonatorul de tineret, chiar dacă numărul membrilor acestuia ajunge la șase persoane.”

Recomandăm prezența unor invitați la sesiunile ordinare în comitetele executive la Conferințe și Uniune: prezbiteri, pastori tineri, stagiari, surori, tineri.

III. Document cu recomandări pentru servicii divine

Responsabil Marius Andrei, termen Cex 18 aprilie.

Vom transmite către prezbiteri și pastori un document scris cu sugestii pentru programul de închinare, ca răspuns la nevoile locale și pentru îmbunătățirea atmosferei spirituale (cu detalii despre toate serviciile divine). Autoritatea de a schimba programul de întâlniri ale Bisericii aparține bisericilor locale, prin adunări administrative.

De văzut și recomandările Uniunii din 2015: „Să predicăm mai puțin, să învățăm mai mult”.

IV. Evaluare aparat administrativ și distribuire procente zecimi

Termen: minin șase luni Responsabil: administratorii Uniunii

Ne dorim reconfigurarea schemei de personal conform nevoilor și posibilităților financiare actuale, în ce privește nr. de membri pe district și implicit pastorii angajați în Conferință și personalul TESA.

În acest context, va fi analizată în ce măsură distribuirea procentelor actuale de zecimi corespunde priorităților și nevoilor actuale.

V. Reprezentant etnii în CEx Uniune

Responsabil: administratori. Termen CEx 18 aprilie

În 2024, la următoarea adunare generală electivă, vom propune ca în comitetul CEx al Uniunii să intre ca membru cu drepturi depline un reprezentant din partea acestei etnii (un reprezentant gabor ca membru + un reprezentant rrom ca invitat, iar în următorul mandat să fie un reprezentant rrom ca membru și un reprezentant gabor ca invitat). Până atunci, vom invita la ședințele noastre ordinare de CEx un reprezentant al gaborilor.

În alegerea membrilor din partea acestei etnii, se va ține cont să fie reprezentanți de pe întreg teritoriul țării.

VI. Transparență în conducere și comunicare

Responsabil Mușat Dragoș, Georgel Pîrlitu, Termen CEx: 18 aprilie 2022

Vom crea o pagină de internet a comitetului executiv al Uniunii pentru sesiunile ordinare, ca o secțiune a paginii oficiale. Acolo vor fi încărcate materiale din cadrul ședinței, cum ar fi predica video de deschidere, rapoartele administratorilor și directorilor, interviuri cu membrii comitetului, unele decizii. La fiecare ședință ordinară, ne dorim să publicăm un raport general cu agenda comitetului pe puncte selectate, detalii despre cei prezenți, conectare și durata sesiunii, atmosferă, invitați etc.

VII. Actualizarea fișelor de post și a formularelor de evaluare

pentru pastorii care au și alte responsabilități de administrare în instituțiile noastre, în afara responsabilităților pastorale pentru district (grădiniță, școală, librărie, media, *publicații*, *penitenciar*, *R&U* etc).

Responsabil Marius Andrei, Termen: cel târziu nov 2022 (CEX).

Ne dorim personalizarea formularelor de evaluare și a fișelor de post. Discuție despre timpul folosit pentru activități pastorale versus activități administrative (grădiniță, școală, librărie, media, publicații, penitenciar, live, copii, tineri, are și studenți). Soluții de clarificare a priorităților și normelor de lucru. Normare a responsabilităților. Clarificări despre activitatea de bază, păstorirea.

VIII. Strategie pe termen lung prin asumarea unei viziuni și implementarea ei

Responsabil: administratorii Uniunii; termen ultimul CEx 2024

Vom solicita următorului comitet de planuri și hotărâri la adunarea generală din 2024 să stabilească priorități de lucru (linii directoare) pentru o perioadă de 15-20 de ani, urmând ca propunerile acestuia să fie evaluate prin vot de adunarea generală electivă. Raportul final de lucru va avea obiective măsurabile în obiectivele prioritare.

IX. Educație și informare pro-creaționism

Responsabil și coordonator: Gelu Poenariu. Termen CEx 18 aprilie 2022

Ne dorim ca solia primului înger din Apocalipsa 14 despre Dumnezeu Creator să fie mai bine înțeleasă de credincioșii adventiști și să răspundem astfel nevoii pastorale de materiale pro-creaționism.

Căutăm profesori, specialiști în genetică, biologie sau geologie, care în colaborare cu Noemi Duran și Geoscience Research Institute să confrunte evoluționismul, să răspundă întrebărilor, să promoveze o serie de materiale traduse sau create, să prezinte seminare în biserici din țară. S-a sugerat și realizarea unor rubrici sau emisiuni la Speranța TV. Vezi și specialiști philosophy of science.

De publicat un manual școlar alternativ despre creaționism, prin demersuri la nivelul Departamentului Educație.

x. **Întărirea echipei pastorale și diminuarea conflictelor interne și la locul de muncă**

Responsabil: Marius Andrei; Termen: sesiuni de educație continuă

La sesiunile de educație continuă pentru pastori să fie pregătite seminare despre gestionarea conflictelor la locul de muncă.

xI. **Mutări pastorale în dezavantajul familiei pastorale**

Responsabil Asociația Pastorală; termen permanent

În urma analizei din 16-17 ianuarie 2022, recomandăm ca mutările pastorale să se facă la un interval de 6-8 ani, prin consens cu familia pastorului și într-un mod unitar în țară, respectând nevoile bisericii, ale familiei pastorale și cerințele pentru dezvoltarea profesională a pastorului. Transmitem această recomandare către Conferințe.

xII. **Flexibilizarea perioadei de concediu a pastorului**

Concediul de odihnă să poată fi luat astfel: minim 15 zile consecutive în perioada 15 iunie - 15 septembrie și o săptămână în orice altă perioadă a anului, cu acordul angajatorului, în afara perioadelor când sunt evenimente generale (ex. cantonamente pastorale).

xIII. **Clarificări despre poziția angajatorului față de educația pastorului**

Responsabili - Romică Sîrbu și Marius Andrei. Termen pentru document final: CEx toamnă.

Să adoptăm în CEx-ul din toamna 2022 o poziție despre viziunea noastră cu privire la studiile postuniversitare ale pastorilor (mastere, dct, licențe, cursuri acreditate,

neacreditate). Cu consultarea EUD să oferim Conferințelor un document cadru (pastorația la nivel de excelență), pe care să angajatorul îl poate personaliza (cu elemente din Biblie, Spiritul Profetic și regulamentele Bisericii)

XIV. Creșterea implicării personale a pastorului în misiune

Responsabili: Brînzan Daniel și Aurel Neațu. Termen: permanent

În ședința de comitet din 17-18 ianuarie la Sătic am convenit asupra următoarelor:

- conștientizarea pastorilor și bisericilor că primul punct pe agenda fiecărui comitet este un plan activ de ucenicie și evanghelizarea în toate fazele ei, conform Manualului Bisericii, ed. 2015, pag. 160

- Promovarea conceptelor de pastor misionar (evangelist, apostol) și de ucenicizare, ca formă superioară de mărturisire pastorală și activitate pastorală
- Pastorul să fie hirotonit dacă a avut „activitate rodnică de câștigare a sufletelor pentru Hristos” conform cu Working Policy vol. 2, pag 28-29
- Acceptăm că este nevoie să gândim o cerință în privința capitolului de botezuri, fără să cerem un număr de botezuri sau să stabilim un target. Dacă toți pastorii ar face tot ce pot ca să boteze, ar fi extraordinar. Ne dorim să stabilim obiective cuantificabile pt. activități asociate botezurilor.
- Reiterăm în dreptul pastorului că a face ucenici și a răspunde pozitiv la cererile de studiu personal cu neadventiștii sunt prioritate zero. Să angajăm pastori dacă au dovedit că pot câștiga suflete și să folosim acest tip de activitate ca o formă de evaluare curentă a tuturor pastorilor.
- Căutăm forme de apreciere și recunoaștere publică a pastorilor care se evidențiază în misiune alături de bisericile lor și de asemenea a bisericilor care lucrează misionar.
- Să renunțăm la modelul de a trimite un om în misiune într-o zonă albă fără o echipă suport. E mai ușor să dezvoltăm lucrarea unde este biserică, decât într-o zonă albă.
- Să lucrăm pentru a schimba profilul general actual al întâlnirilor pastorale (predică și anunțuri administrative) cu un model de întâlnire socială și orientată misionar (participanții să fie invitați să spună acțiuni misionare recente din district și să fie scurte instruirii cu specialiști – consiliere, management, comunicare publică, relații publice).

- Promovarea literaturii de specialitate despre plantare de biserici în rândul pastorilor și membrilor.

XV. Recunoașterea unor servicii pastorale la nivel de excelență

Responsabil: administratori; termen Cex 18 aprilie 2022

Soluții: Să oferim angajatorului un cadru legal (politici, criterii, indicatori de calitate și forme de evaluare) pentru ca pastorului să-i poată fi acordate beneficii suplimentare dacă îndeplinește la nivel de excelență activități din fișa postului („a doua milă”).